

STUDIENORDNUNG

MASTERSTUDIENGANG

RECHNUNGSWESEN & CONTROLLING

RWC_MA_BB_
V2_WS2015

CAMPUS 02
Fachhochschule der Wirtschaft
Körblergasse 126, 8010 Graz

Inhaltsverzeichnis

1	Berufliche Tätigkeitsfelder.....	1
2	Akademischer Grad und Qualifikationsprofil.....	3
3	Zugangsvoraussetzungen.....	6
4	Aufnahmeverfahren.....	7
4.1	Akkreditierte Studienplätze.....	7
4.2	Bewerbungsunterlagen	7
4.3	Aufnahmetest und Gewichtungen	7
4.4	Kommissionelle Aufnahmegespräche	8
5	Studienplan	9
5.1	Graphische Darstellung der Fachbereiche und Module.....	9
5.2	Studienplan nach Fachbereichen	10
5.3	Studienplan nach Semestern.....	13

1 Berufliche Tätigkeitsfelder

Die Arbeit einer bzw. eines Master of Arts in Business definiert sich sowohl in der operativen Tätigkeit als auch in der Leitung und Führung von verschiedenen Abteilungen oder Bereichen. Unabhängig von wirtschaftlichen Sektoren und Branchen, gleichgültig ob Produktion oder Dienstleistung, ob Banken/Versicherungen, Konsumgüter- oder Industriegüterindustrie können Aufgaben in den Kernbereichen internes und externes Rechnungswesen, Controlling, Unternehmens-/Finanzanalyse, Steuerberatung/Wirtschaftsprüfung, interne Revision, Strategisches Management bzw. Unternehmensführung, Risikomanagement, Investor Relations, Unternehmensberatung oder auch in der Forschung und Lehre übernommen werden.

Nachfolgend wird eine beispielhafte Auflistung der beruflichen Tätigkeitsfelder in zweierlei Hinsicht durchgeführt:

- Stellenbezeichnung und Beschäftigungsbereiche, in denen die AbsolventInnen tätig sein werden
- Aufgabengebiete, die sich daraus ergeben

Durch die englische Sprachausbildung sowie durch den Einsatz von englischsprachiger Fachliteratur in den einzelnen Lehrveranstaltungen, ist sichergestellt, dass die AbsolventInnen auch in Unternehmen mit hohem Auslandsbezug bzw. in Unternehmen mit englischer Konzernsprache eingesetzt werden können.

Tätigkeitsfelder nach Stellenbezeichnungen und Beschäftigungsbereiche

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Assistenz der Geschäftsführung/des Vorstands • ControllerIn • ProjektleiterIn • PrüferIn (Finanzamt; Rechnungshof) | <ul style="list-style-type: none"> • Selbständigkeit/UnternehmerIn • UnternehmensberaterIn/Consultant • Wirtschaftstreuhand-BerufsanwärterIn (Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung) |
|---|--|

Tätigkeitsfelder nach Aufgabengebieten

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Erstellung von Jahresabschlüssen (Einzel- und Konzernabschlüsse) nach UGB bzw. IAS/IFRS sowie von umfassenden Kennzahlen- und Jahresabschlussanalysen • Vertretung vor den Abgabenbehörden und den Sozialversicherungen • Aufbau einer Kosten- und Erlösrechnung sowohl in kostenverrechnungs- als auch steuerungsorientierter Form (Planungs- und Kontrollrechnungen) sowie von Planungs- und Budgetierungssystemen | <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und laufende Betreuung von Instrumenten des wertorientierten Managements • Aufbau und laufende Betreuung von Steuerungsinstrumenten in dezentral organisierten nationalen und internationalen (Konzern-)Unternehmen zur Sicherstellung der Ausrichtung auf die Zielsetzungen des Gesamtunternehmens • Aufbau und Pflege eines Reporting- bzw. Managementinformationssystems |
|--|--|

Tätigkeitsfelder nach Aufgabengebieten

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Pflege des geeigneten betriebswirtschaftlichen Instrumentariums für Planung, Zielfindung, Kontrolle und Berichtswesen im Rahmen des strategischen Managements• Leitung von Projekten bzw. Projektteams inkl. Durchführung des Projektcontrollings• Durchführung von Bonitätsprüfungen• Mitarbeit im Risikomanagement• Unternehmensbewertung, Mitarbeit bei Unternehmenszusammenschlüssen (Mergers&Acquisitions)• Prüfung der Buchführung, Kostenrechnung und Kalkulation, der Jahresabschlüsse (Einzel- und Konzernabschlüsse) sowie der kaufmännischen Gebarung• Prüfung der Einhaltung von Prozessen im Sinne der Corporate Governance sowie des unternehmensinternen Qualitätsmanagements | <ul style="list-style-type: none">• Erstellung von Soll-Ist Vergleichen, Abweichungsanalysen und Forecasts sowie von Umfeldanalysen zur Lieferung frühzeitiger Hinweise zu Fehlentwicklungen, Chancen und Risiken• Einfordern von Gegenmaßnahmen vom Management bei absehbaren Zielverfehlungen• Überprüfung von Prozessen und Schnittstellen auf Wirtschaftlichkeit und Effektivität• Aufbau von Effizienzsteigerungsprogrammen über beispielsweise Geschäftsprozessoptimierung, Reorganisations- und Kostensenkungsmaßnahmen bzw. In/Outsourcing von Funktionen• Auswahl und Betreuung von Softwaretools zur Unterstützung der oben angeführten Aufgabenfelder |
|--|--|

2 Akademischer Grad und Qualifikationsprofil

Den AbsolventInnen wird der akademische Grad "Master of Arts in Business" verliehen. Sie haben folgende Kompetenzen entwickelt¹:

Gesamtkompetenz	
<p>Die AbsolventInnen erwerben in einem betriebswirtschaftlich ausgerichteten Studium mit weiteren Spezialisierungen in den Fachbereichen Rechnungswesen und Controlling fachliche und fachübergreifende Kompetenzen, die sie sowohl für die spezifischen Aufgaben des Berufsfeldes als auch für ein weiterführendes Doktoratsstudium qualifizieren.</p> <p>Sie besitzen die Fähigkeit, ökonomische Problemstellungen auf ihre einzel- bzw. gesamtwirtschaftlichen Auswirkungen hin zu analysieren und mit anerkannten Methoden des Fachbereichs zu lösen. Ihre vertieften Fach- und Schlüsselkompetenzen ermöglichen ihnen die Übernahme von Führungsaufgaben in den unterschiedlichsten Unternehmens- bzw. Institutionstypen sowie die berufsrechtliche Zulassung zur Berufsanwärterin bzw. zum Berufsanwärter in der Steuerberatung oder Wirtschaftsprüfung.</p>	
Fachkompetenzen	
Fachwissen	<p>Die AbsolventInnen verfügen über Grundlagen der Volkswirtschaftslehre sowie vertiefte Kenntnisse im Bereich der Managementlehre mit den Schwerpunkten Strategisches Management und Führung. In den Spezialrichtungen weisen sie vertiefte Kenntnisse in der Konzernrechnungslegung, im wertorientierten Controlling, in der Unternehmensbewertung oder im Bereich der Unternehmensfinanzierung vor.</p> <p>Sie verstehen es, wirtschaftliche Sachverhalte unter zivil-, steuer- bzw. arbeits- und sozialrechtlichen Aspekten methodisch selbständig zu analysieren bzw. zu antizipieren und die für die jeweilige Situation der Auftraggeber optimale Entscheidung aus betriebswirtschaftlicher Sicht zu empfehlen.</p>
Fachmethodik	<p>Die AbsolventInnen beherrschen folgende Methoden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategische Planung und Unternehmensführung; • Aufbau von Planungs-, Steuerungs- und Reportingsystemen; • Konzernabschlüsse nach nationalen und internationalen Vorschriften; • Techniken des Risikomanagements; • Wertorientierte Unternehmensführung und -bewertung;

¹ Die Definition und Kategorisierung des Kompetenzbegriffs für diesen Antrag ist dem Projekt „Tuning Educational Structures in Europe“ - einem von der Europäischen Kommission im Rahmen des Programms Sokrates unterstützten Pilotprojekt zur Abstimmung der Bildungsstrukturen in Europa - angepasst; Quelle: <http://www.unideusto.org/tuningeu/>, 06.06.2014.

	<ul style="list-style-type: none"> • Quantitative Methoden der Finanzmathematik und Wertpapieranalyse; • Eintrittsstrategien in internationale Märkte.
Fachethik	Die AbsolventInnen kennen die berufsethischen Grundsätze, sind in der Lage, Prozesse zu deren Einhaltung im Unternehmen auf-zubauen bzw. zu prüfen und leben aktiv ihre berufliche Verantwortung für Menschen, Gesellschaft und ihre Umwelt.
Fachübergreifende Kompetenzen	
Instrumentelle Kompetenzen	<p>Die AbsolventInnen beherrschen Meeting- und Moderationstechniken, weitere Instrumente des Selbst- und Projektmanagements - insbesondere der Projektleitung - und setzen ihre vertieften analytischen Fähigkeiten zur Lösung komplexer Problemsituationen methodisch richtig ein.</p> <p>Sie kennen die Grundlagen des Personalmanagements und verstehen unterschiedliche Führungssysteme und deren Auswirkungen auf die Mitarbeiterführung. Sie erkennen die Einsatzmöglichkeiten der Informations- und Kommunikationstechnologien und wenden wissenschaftlich anerkannte Methoden ihres Fachbereichs bei der Verfassung ihrer Masterarbeit an. Sie verstehen es, sich in der deutschen und englischen Sprache gewählt auszudrücken und sind sowohl in mündlicher als auch in schriftlicher Form sicher im Umgang mit den Fachbegriffen aus den Kernbereichen des Studiums.</p>
Interpersonelle Kompetenzen	<p>Die AbsolventInnen fördern und leben von sich aus die Kommunikation innerhalb ihres Arbeitsbereichs und darüber hinaus. Sie haben gelernt, Ideen und Sachverhalte kurz und präzise zu formulieren und verständlich zu vermitteln.</p> <p>Sie sind in der Lage, Aufgabenstellungen klar und deutlich zuzuweisen, deren effiziente Umsetzung zu kontrollieren und bei Fehlentwicklungen rechtzeitig Maßnahmen zur Zielerreichung einzuleiten. Sie beherrschen die Techniken der Kommunikation und der Führung von Teams, erkennen Konfliktsituationen frühzeitig und sind sicher im Umgang mit Konflikten.</p>
Systemische Kompetenzen	Die AbsolventInnen sind in der Lage, ihr Wissen in einer größeren Tiefe anzuwenden, mit komplexeren Situationen fertig zu werden und trotz unvollständiger oder eingeschränkter Informationen fachliche und fachübergreifende Zusammenhänge zu erkennen und richtige Entscheidungen zu treffen. Sie sind in der Lage, die eigene Leistung als Beitrag zum Gesamterfolg eines

	übergreifenden Systems kritisch zu reflektieren und die notwendigen Maßnahmen zur persönlichen Weiterentwicklung entweder alleine oder mit Hilfe von Vorgesetzten einzuleiten.
--	--

3 Zugangsvoraussetzungen

Die rechtliche Basis wird im § 4 des FHG idF 2021, vor allem in Abs 4 und 5 gelegt. Die Beherrschung der deutschen Sprache ist eine generelle Zugangsvoraussetzung.

Voraussetzung für den Zugang zum Masterstudiengang Rechnungswesen & Controlling ist ein abgeschlossenes fach einschlägiges Bachelor-, Master- oder Diplomstudium mit einer betriebswirtschaftliche und wirtschaftsrechtliche Grundrichtung sowie einer Schwerpunktsetzung in einem der Bereiche Rechnungswesen oder Controlling.

Die Facheinschlägigkeit ist von den BewerberInnen durch eine Aufstellung von abgelegten Prüfungen im Gesamtausmaß von mindestens 60 ECTS-Credits aus folgenden Fachbereichen nachzuweisen, wobei jeweils zumindest die angeführten ECTS-Credits nachgewiesen werden müssen:

- Allgemeine Betriebswirtschaftslehre 5 ECTS
- Wirtschafts- und Steuerrecht..... 5 ECTS
- Rechnungswesen 5 ECTS
- Controlling und Finanzierung..... 5 ECTS

4 Aufnahmeverfahren

Grundlage für die Durchführung des Aufnahmeverfahrens ist die Allgemeine Aufnahmeordnung der FH CAMPUS 02. Das Verfahren für die Aufnahme in den Masterstudiengang Rechnungswesen & Controlling besteht aus den Verfahrensschritten gemäß § 5 Abs 1 der Aufnahmeordnung an der FH CAMPUS 02.

4.1 Akkreditierte Studienplätze

Es sind 30 Studienplätze pro Jahrgang akkreditiert.

4.2 Bewerbungsunterlagen

Grundlage für die Aufnahme in den Masterstudiengang Rechnungswesen & Controlling ist die Erfüllung der festgelegten Zugangsvoraussetzungen. Der Nachweis hat durch entsprechende Zeugnisse und Bestätigungen zu erfolgen.

Neben den laut allgemeiner Aufnahmeordnung jedenfalls zur Verfügung zu stellenden Unterlagen sind von den BewerberInnen zusätzlich noch beizubringen:

- Passfoto
- Reisepass/Staatsbürgerschaftsnachweis
- Stellen- und Funktionsbeschreibung der derzeitigen Position
- optional: Nachweise über sonstige (primär facheinschlägige) Aus- und Weiterbildungen
- optional: Beschreibung/Nachweis bisheriger beruflicher Tätigkeiten
- optional: Empfehlungs- und Unterstützungsschreiben der Dienstgeberin/des Dienstgebers
- BewerberInnen, die nicht den Bachelorstudiengang Rechnungswesen & Controlling an der FH CAMPUS 02 absolviert haben: Nachweis der Facheinschlägigkeit des Vorstudiums/der Vorstudien (Formblatt & Zeugnisse)

4.3 Aufnahmetest und Gewichtungen

Derzeit werden im Rahmen des Master-Aufnahmetests folgende Testbereiche überprüft:

Testbereich	Kriterien
Persönlichkeitsstruktur in beruflichen Situationen	Belastbarkeit, Extraversion, Flexibilität, Teamorientierung, Gewissenhaftigkeit

Die einzelnen Schritte des Aufnahmeverfahrens werden wie folgt gewichtet:

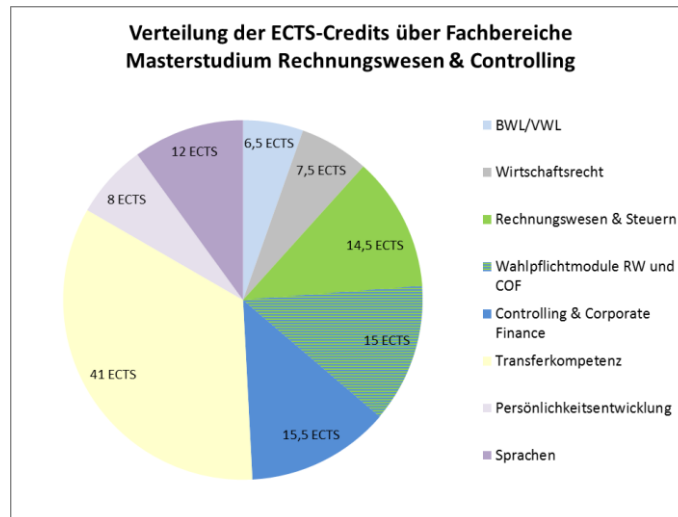
Verfahrensschritt gemäß § 5 Abs 1 Allgemeine Aufnahmeordnung der FH CAMPUS 02	Gewichtung Teilergebnis in %
a) <i>Aufnahmetest</i> Persönlichkeitsstruktur in beruflichen Situationen	35 %
b) <i>Analyse der Bewerbungsunterlagen und des bisherigen Ausbildungsverlaufs</i>	30 %
c) <i>Kommissionelles Aufnahmegespräch</i>	35 %
Summe	100 %

4.4 Kommissionelle Aufnahmegespräche

Die Aufnahmekommission laut § 10 Abs 2 der allgemeinen Aufnahmeordnung wird noch um einen/eine MitarbeiterIn der Studiengangsadministration ergänzt.

Es werden einschlägige, studienrelevante berufliche Qualifikationen (berufliche Erfahrung), das Anspruchsniveau der bisherigen beruflichen Praxis, die Verantwortlichkeit im Unternehmen usw. mit den BewerberInnen besprochen.

Die Berücksichtigung beruflicher Vorerfahrung in der Reihung der BewerberInnen entspricht dem Charakter des gegenständlichen Masterstudiengangs. Dabei ist auf eine Gleichbehandlung von weiblichen und männlichen BewerberInnen zu achten.



5.2 Studienplan nach Fachbereichen

Der folgende Studienplan ist nach Fachbereichen gruppiert dargestellt. Die wählbaren Wahlpflichtmodule, sind grün bzw. blau markiert.

Fachbereich Betriebswirtschaftslehre & Volkswirtschaftslehre

Modul Management (BWL1)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Strategisches Management	SE	1.	2,00	0,80
Planspiel	SE	1.	2,00	1,20
Summe Modul			4,00	2,00

Modul Finanzwissenschaft (BWL2)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Finanzwissenschaft	ILV	2.	2,50	1,40
Summe Modul			2,50	1,40

Summe Fachbereich Betriebswirtschaftslehre & Volkswirtschaftslehre			6,50	3,40
---	--	--	-------------	-------------

Fachbereich Wirtschaftsrecht

Modul Wettbewerbs- und Immaterialgüterrecht (WR1)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Wettbewerbs- und Immaterialgüterrecht	ILV	1.	2,50	1,40
Summe Modul			2,50	1,40

Modul Recht in der Krise (WR2)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Das Recht des Unternehmens in der Krise	ILV	2.	2,50	1,00
Wirtschaftsrecht und Finanzstrafrecht	ILV	3.	2,50	1,00
Summe Modul			5,00	2,00

Summe Fachbereich Wirtschaftsrecht			7,50	3,40
---	--	--	-------------	-------------

Fachbereich Rechnungswesen & Steuern

Modul Reviewer Rechnungswesen (RW1)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Reviewer Rechnungswesen	ILV	1.	6,50	2,80
Summe Modul			6,50	2,80

Modul Konzernrechnungslegung nach IFRS (RW2)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Handelsbilanz II nach IFRS	ILV	2.	2,50	1,40
Konzernrechnungslegung nach IFRS	ILV	2.	2,50	1,40
Summe Modul			5,00	2,80

Modul Steuergestaltung und Rechtsformwahl (RW3)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Steuergestaltung und Rechtsformwahl	ILV	4.	3,00	1,90
Summe Modul			3,00	1,90

Modul Wahlpflichtfächer Rechnungswesen & Steuern (RW4)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Sonderfragen des Steuerrechts	ILV	2.	2,50	1,20
Internes Kontrollsystem	ILV	2.	2,50	1,20
Wirtschaftsprüfung	ILV	3.	2,50	1,20
Umgründungssteuerrecht	ILV	4.	2,50	1,20
Summe Modul			10,00	4,80

Summe Fachbereich Rechnungswesen & Steuern			24,50	12,30
---	--	--	--------------	--------------

Fachbereich Controlling & Corporate Finance

Modul Reviewer Controlling (COF1)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Reviewer Controlling	ILV	1.	6,50	2,80
Summe Modul			6,50	2,80

Modul Value Based Management (COF2)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Unternehmensbewertung	ILV	2.	2,00	1,50
Wertorientiertes Controlling	ILV	2.	3,00	1,50
Summe Modul			5,00	3,00

Modul Risikomanagement (COF3)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Risikomanagement und Risikocontrolling	ILV	3.	2,00	1,00
Finanzielles Risikomanagement	ILV	3.	2,00	1,20
Summe Modul			4,00	2,20

Modul Wahlpflichtfächer Controlling & Corporate Finance (COF4)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Grundlagen des Wertpapiermanagements	ILV	2.	2,50	1,20
Wertpapieranalyse	ILV	3.	2,50	1,20
Strategieentwicklung und Balanced Scorecard	ILV	3.	2,50	1,20
Beschaffungs- und Vertriebscontrolling	ILV	4.	2,50	1,20
F&E-Controlling	ILV	4.	2,50	1,20
Summe Modul			12,50	6,00

Summe Fachbereich Controlling & Corporate Finance	28,00	14,00
--	--------------	--------------

Fachbereich Transferkompetenz

Modul Methoden (T1)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Projekt- und Prozessmanagement	ILV	1.	2,50	1,20
Angewandte Statistik und empirische Methoden	ILV	1.	3,00	2,30
Summe Modul			5,50	3,50

Modul Praxisprojekt (T2)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Praxisprojekt - Teil 1	PR	2.	2,00	0,50
Praxisprojekt - Teil 2	PR	3.	2,00	0,40
Summe Modul			4,00	0,90

Modul Masterarbeit (T3)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Seminar zur Masterarbeit 1	SE	2.	3,00	1,40
Seminar zur Masterarbeit 2	SE	3.	1,00	0,90
Masterarbeit 1	PR	3.	9,50	0,00
Seminar zur Masterarbeit 3	SE	4.	1,00	1,00
Masterarbeit 2	PR	4.	10,00	0,00
Summe Modul			24,50	3,30

Modul SAP (T4)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
SAP	SE	3.	3,00	1,70
Summe Modul			3,00	1,70

Modul Abschlussforum (T5)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Abschlussforum	ILV	4.	4,00	1,00
Summe Modul			4,00	1,00

Summe Fachbereich Transferkompetenz	41,00	10,40
--	--------------	--------------

Fachbereich Persönlichkeitsentwicklung

Modul Lernorganisation und Konfliktmanagement (PE1)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Get Together und Lernorganisation	SE	1.	2,00	1,30
Moderation und Konfliktmanagement	ILV	2.	2,00	1,00
Summe Modul			4,00	2,30

Modul Führung (PE2)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Führung und HRM	ILV	4.	2,00	1,40
Change Management	ILV	4.	2,00	1,00
Summe Modul			4,00	2,40

Summe Fachbereich Persönlichkeitsentwicklung			8,00	4,70
---	--	--	-------------	-------------

Fachbereich Sprachen

Modul Financial English I (E1)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Financial English 1	ILV	1.	3,00	1,40
Financial English 2	ILV	2.	3,00	1,50
Summe Modul			6,00	2,90

Modul Financial English II (E2)				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>Semester</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Financial English 3	ILV	3.	3,00	1,50
Financial English 4	ILV	4.	3,00	1,40
Summe Modul			6,00	2,90

Summe Fachbereich Sprachen			12,00	5,80
-----------------------------------	--	--	--------------	-------------

Legende	
LV	Lehrveranstaltung
SWS	Semesterwochenstunde(n)

Lehrveranstaltungstypen	
VO	Vorlesung
PR	Projekt
ILV	Integrierte Lehrveranstaltung
BP	Berufspraktikum
SE	Seminar
T	Training

5.3 Studienplan nach Semestern

Der folgende Studienplan ist im zeitlichen Ablauf dargestellt, wobei Wahlpflichtfächer zwischen denen gewählt werden kann, in derselben Farbe dargestellt sind.

Die Studierenden müssen in den Semestern 2 – 4 aus den im Studienplan als Wahlpflichtfächer definierten Lehrveranstaltungen der Module COF4 und RW4 pro Semester von den angebotenen drei Lehrveranstaltungen aus beiden Modulen gemeinsam jeweils zwei Lehrveranstaltungen in einem Ausmaß von 5 ECTS auswählen. Diese Wahl findet jeweils im Vorsemester statt. Die Plätze

der einzelnen Wahlpflichtlehrveranstaltungen sind beschränkt und es gilt das „first-come-first-serve“ Prinzip bei der Anmeldung. Sollte aus diesem Grund ein Wahlpflichtfach überbucht sein, müssen jene Studierenden, die auf der Warteliste gereiht sind, ein anderes Wahlpflichtfach wählen. Es sind jedoch keine Mindestteilnehmerzahlen festgelegt.

Die Summe Semester weist sämtliche im betreffenden Semester angebotenen Lehrveranstaltungen aus. Bei Semestern mit Wahlmöglichkeiten weicht die Summe an ausgewiesenen ECTS-Credits bzw. SWS von den zu absolvierenden ECTS-Credits bzw. SWS insoweit ab.

1. Semester				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>Modul</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Strategisches Management	BWL1	SE	2,00	0,80
Planspiel	BWL1	SE	2,00	1,20
Wettbewerbs- und Immaterialgüterrecht	WR1	ILV	2,50	1,40
Reviewer Rechnungswesen	RW1	ILV	6,50	2,80
Reviewer Controlling	CO1	ILV	6,50	2,80
Projekt- und Prozessmanagement	T1	ILV	2,50	1,20
Angewandte Statistik und empirische Methoden	T1	ILV	3,00	2,30
Get Together und Lernorganisation	PE1	SE	2,00	1,30
Financial English 1	E1	ILV	3,00	1,40
Summe Semester			30,00	15,20

2. Semester				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>Modul</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Finanzwissenschaft	BWL2	ILV	2,50	1,40
Das Recht des Unternehmens in der Krise	WR2	ILV	2,50	1,00
Handelsbilanz II nach IFRS	RW2	ILV	2,50	1,40
Konzernrechnungslegung nach IFRS	RW2	ILV	2,50	1,40
Sonderfragen des Steuerrechts (<i>WPF Rechnungswesen & Steuern</i>)	RW4	ILV	2,50	1,20
Internes Kontrollsystem (<i>WPF Rechnungswesen & Steuern</i>)	RW4	ILV	2,50	1,20
Grundlagen des Wertpapiermanagements (<i>WPF Controlling & Corporate Finance</i>)	CO4	ILV	2,50	1,20
Unternehmensbewertung	CO2	ILV	2,00	1,50
Wertorientiertes Controlling	CO2	ILV	3,00	1,50
Praxisprojekt - Teil 1	T2	PR	2,00	0,50
Seminar zur Masterarbeit 1	T3	SE	3,00	1,40
Moderation und Konfliktmanagement	PE1	ILV	2,00	1,00
Financial English 2	E1	ILV	3,00	1,50
Summe Semester			32,50	16,20

3. Semester				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>Modul</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Wirtschaftsrecht und Finanzstrafrecht	WR2	ILV	2,50	1,00
Wirtschaftsprüfung (<i>WPF Rechnungswesen & Steuern</i>)	RW4	ILV	2,50	1,20
Wertpapieranalyse (<i>WPF Controlling & Corporate Finance</i>)	CO4	ILV	2,50	1,20
Strategieentwicklung und Balanced Scorecard (<i>WPF Controlling & Corporate Finance</i>)	CO4	ILV	2,50	1,20

3. Semester				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>Modul</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Risikomanagement und Risikocontrolling	CO3	ILV	2,00	1,00
Finanzielles Risikomanagement	CO3	ILV	2,00	1,20
Praxisprojekt - Teil 2	T2	PR	2,00	0,40
Seminar zur Masterarbeit 2	T3	SE	1,00	0,90
Masterarbeit 1	T3	PR	9,50	0,00
SAP	T4	SE	3,00	1,70
Financial English 3	E2	ILV	3,00	1,50
Summe Semester			32,50	11,30

4. Semester				
<i>Lehrveranstaltung</i>	<i>Modul</i>	<i>LV-Typ</i>	<i>ECTS-Credits</i>	<i>SWS</i>
Steuergestaltung und Rechtsformwahl	RW3	ILV	3,00	1,90
Umgründungssteuerrecht (<i>WPF Rechnungswesen und Steuern</i>)	RW4	ILV	2,50	1,20
Beschaffungs- und Vertriebscontrolling (<i>WPF Controlling & Corporate Finance</i>)	CO4	ILV	2,50	1,20
F&E Controlling (<i>WPF Controlling & Corporate Finance</i>)	CO4	ILV	2,50	1,20
Seminar zur Masterarbeit 3	T3	SE	1,00	1,00
Masterarbeit 2	T3	PR	10,00	0,00
Abschlussforum	T4	ILV	4,00	1,00
Führung und HRM	PE2	ILV	2,00	1,40
Change Management	PE2	ILV	2,00	1,00
Financial English 4	E2	ILV	3,00	1,40
Summe Semester			32,50	11,30

Legende	
LV	Lehrveranstaltung
SWS	Semesterwochenstunde(n)

Lehrveranstaltungstypen	
VO	Vorlesung
PR	Projekt
ILV	Integrierte Lehrveranstaltung
BP	Berufspraktikum
SE	Seminar
T	Training